

Текущая редакция (с изменениями и дополнениями: от 24.04.2018 г. № 127, от 02.11.2018 г. № 372, от 19.07.2019 г. № 267, от 11.05.2023 г. № 158, от 18.03.2024 г. № 145, от 01.04.2024 г. № 170)

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 октября 2013 года

№ 255

Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, с учетом специфики условий их труда

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьёй 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) в действующей редакции, с учетом специфики условий труда работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификаций, с учетом специфики условий их труда (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 425 «Об утверждении Положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников высших учебных заведений, институтов повышения квалификации и научных учреждений системы Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 03-40) с изменением, внесенным Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 2 августа 2005 года № 395 (САЗ 05-32), и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 25 октября 2013 года № 255

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, с учетом специфики условий их труда

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации (далее – работники организации высшего образования), должностные оклады которым установлены в соответствии с Приложением № 5 к Закону Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) в действующей редакции.

2. Доплата к должностному окладу – денежная сумма, которая выплачивается работнику сверх должностного оклада с учетом интенсивности и условий его труда.

3. Надбавка к должностному окладу – денежная выплата сверх должностного оклада, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей.

4. Надбавки и доплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

5. Конкретные размеры надбавок и доплат, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. исключена

3. Доплата за научно-исследовательскую
и научно-методическую работу

9. За разработку учебного, методического пособия, учебника, научной монографии, учебного плана, учебного стандарта, программы курса,

методических указаний к лабораторным, курсовым, дипломным работам, практическим, семинарским занятиям, практической подготовке на базе результатов собственной педагогической работы, утвержденного и рекомендованного к внедрению в учебный процесс уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы высшего и послевузовского профессионального образования или ученого совета организации и используемого в организациях образования, автору или каждому из соавторов устанавливается доплата к должностному окладу в следующих размерах:

Разработка	Размер доплаты, РУ МЗП
Учебник, научная монография	7
Учебное пособие, методическое пособие	5
Методические указания к лабораторным, курсовым, дипломным работам, практическим занятиям, учебный план, учебный стандарт	3
Методические указания к семинарским занятиям, практической подготовке, разработка программы курса	2

10. Доплата начисляется в течение пяти лет с даты издания приказа о внедрении разработки в учебный процесс при условии её использования педагогическим работником в своей профессиональной деятельности.

4. Надбавки и доплаты за особенности профессиональной деятельности

11. Работникам организаций высшего профессионального образования устанавливается доплата за руководство кабинетом, учебной лабораторией в размере до 5 РУ МЗП, мастерской – в размере до 8 РУ МЗП.

12. Работникам организаций высшего профессионального образования устанавливается доплата за организацию воспитательной работы на факультете (куратор группы на правах классного руководителя) в размере до 20 РУ МЗП.

13. За руководство постоянно действующим студенческим научным кружком, обществом, бюро, центром устанавливается доплата в размере до 10 РУ МЗП.

14. За руководство ученым, научно-исследовательским, научно-координационным советом, советом по воспитательной работе, аттестационно-конкурсной комиссией устанавливается доплата в следующих размерах:

Уровень	Размер доплаты, РУ МЗП	
	Председателю	Секретарю
Вузовский	10	6
Факультетский	6	3

15. При работе на объектах полевых работ, расположенных вне населенных пунктов, работникам организаций высшего профессионального

образования устанавливается доплата в размере до 8 РУ МЗП в день за фактически отработанное количество дней на объектах полевых работ.

16. Аспирантам, клиническим ординаторам очной формы обучения устанавливается доплата в размере до 50 РУ МЗП.

17. За преподавание на двух официальных языках устанавливается доплата в размере до 10 РУ МЗП.

17-1. С учетом особенностей профессиональной деятельности руководитель организации в соответствии с Положением об оплате труда вправе устанавливать иные надбавки и доплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Положение об оплате труда организации (за исключением государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко») согласовывается с вышестоящим исполнительным органом государственной власти.

17-2. Суммарная величина отраслевых надбавок и доплат при исчислении заработной платы одного работника в соответствии с пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) не может превышать 140 РУ МЗП.

5. Надбавка молодым специалистам

18. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 (тридцати пяти) лет включительно, впервые получившим начальное профессиональное образование, либо среднее профессиональное образование, либо высшее профессиональное образование (независимо от уровня высшего профессионального образования) и впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня получения документа об уровне профессионального образования, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу устанавливается надбавка в размере до 50 РУ МЗП.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам до 35 (тридцати пяти) лет включительно, работавшим в период обучения по профессии, специальности (направлению подготовки), соответствующим освоенной ими образовательной программе начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования, со дня получения документа об уровне профессионального образования в течение первых 3 (трех) лет.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам, призванным на военную службу непосредственно по окончании организаций начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования (независимо от уровня высшего профессионального образования),

впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня увольнения из рядов Вооруженных сил, пограничных органов, внутренних войск в запас по истечении установленных сроков военной службы по призыву, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу.

Соответствие профессий и должностей полученной профессии, специальности (направлению подготовки) определяется в соответствии с Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 22 января 2024 года № 26 «Об утверждении Перечня профессий и должностей, соответствующих полученной профессии, специальности (направлению подготовки)» (САЗ 24-5).

6. Надбавка за почетное звание

19. Работникам организаций высшего профессионального образования за имеющееся почетное звание устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

Почетное звание	Размер надбавки, РУ МЗП
«Народный учитель» «Народный артист Приднестровской Молдавской Республики» «Народный художник Приднестровской Молдавской Республики»	25
«Заслуженный работник народного образования Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный учитель Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный деятель искусств Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный артист Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный художник Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный работник культуры Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный мастер народного творчества Приднестровской Молдавской Республики»	20
«Отличник народного образования Приднестровской Молдавской Республики» «Отличный работник культуры Приднестровской Молдавской Республики»	10

20. При наличии у работника нескольких почетных званий устанавливается надбавка, большая по размеру. Выплата осуществляется по основной должности.

21. Надбавка к должностному окладу за почетное звание начисляется пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.

7. Надбавка за высокий профессионализм

22. Работникам организаций высшего профессионального образования за особые достижения в труде устанавливается ежемесячная надбавка за высокий профессионализм в размере до 50 РУ МЗП.